附件2

## 2022年全县困难职工及专技人员春节走访慰问专项资金绩效自评报告

一、项目基本情况

为了有效地开展“送温暖、解民忧”两访活动，构建和谐靖州，切实解决改制或破产企业下岗职工（含困难专技人员、退休干部）在生活上面的实际困难，帮助他们度过一个快乐、祥和的节日，县人力资源和社会保障局按县委、县政府的要求对两节慰问走访特困职工、困难职工工作进行了安排部署，经各单位摸底呈报，我局审核，2022年“两节”走访慰问特困职工218人、困难职工1673人，困难专技人员和退休干部30人，共需慰问资金81.5万元，其中靖城贮木场6.6万元未来领取，2022年共支付慰问金74.9万元。

二、绩效评价工作情况

（一）绩效评价目的

为了有效地开展“送温暖、解民忧”两访活动，构建和谐靖州，切实解决改制或破产企业下岗职工（含困难专技人员、退休干部）在生活上面的实际困难，帮助他们度过一个快乐、祥和的节日，为社会稳定创造了良好的条件。

（二）绩效评价工作过程，主要包括前期准备、组织实施和分析评价等内容。

县人力资源和社会保障局按县委、县政府的要求对两节慰问走访特困职工、困难职工工作进行了安排部署，经各单位摸底呈报，我局审核，2022年“两节”走访慰问特困职工218人、困难职工1673人，困难专技人员和退休干部30人。

1. 综合评价情况及评价结论

评价结论：2022年度我县全县困难职工及专技人员春节走访慰问专项资金的管理使用比较规范，成效显著，2021年度全县困难职工及专技人员春节走访慰问专项资金自我评价得分100分。

1. 项目主要绩效情况分析

县人力资源和社会保障局按县委、县政府的要求对两节慰问走访特困职工、困难职工工作进行了安排部署，经各单位摸底呈报，我局审核，2022年“两节”走访慰问特困职工218人、困难职工1673人，困难专技人员和退休干部30人，共需慰问资金81.5万元，其中靖城贮木场6.6万元未来领取，2022年共支付慰问金74.9万元，给困难人群送去了温暖，有效的维护了社会的安定。 五、存在的问题

面广人多，专项资金的监管和发放的难度很大。

附件3

项目支出绩效自评表

（2022年度）

|  |  |
| --- | --- |
| 项目名称 | 全县困难职工及专技人员春节走访慰问专项资金 |
| 主管部门 | 靖州县人力资源和社会保障局 | 实施单位 | 靖州县人力资源和社会保障局 |
| 项目资金（万元） |  | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 |
| 年度资金总额 | 83 | 83 | 74.9 | 10 | 90.24% | 10 |
| 其中：当年财政拨款 |  |  | 74.9 |  |  |  |
| 上年结转资金 |  |  |  | — |  | — |
| 其他资金 |  |  |  | — |  | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | 实际完成情况 |
| 2022年预计“两节”走访慰问特困职工216人、困难职工1673人，困难专技人员和退休干部30人，共发放了慰问金81.5万元，给困难人群送去了温暖，有效的维护了社会的安定。 | 2022年实际“两节”走访慰问特困职工206人、困难职工1526人，困难专技人员和退休干部30人，共发放了慰问金74.9万元，给困难人群送去了温暖，有效的维护了社会的安定。 |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
| 产出指标 |  数量指标 | 全县慰问人数　 | 1919 | 1762 | 10 | 10 | 靖城贮木场6.6万元未来领取 |
|  |
|  |
| 质量指标 | 资金发放率 | 90.24% | 90.24% | 10 | 10 |  |
|  |
|  |
| 时效指标 | 资金到位时间 | 春节前 | 春节前 | 10 | 10 |  |
|  |
|  |
|  成本指标 | 发放资金 | 74.9 | 81.5 | 10 | 10 |  |
|  |
|  |
| 效益指标 | 经济效益指标 | 帮助全县企业困难职工、专技人员、退休干部解决生活上的实际困难 | 收入增加 | 收入增加 | 10 | 10 |  |
| 社会效益指标 | 维护企业困难职工、专技人员、退休干部队伍稳定　 | 效果明显 | 效果明显 | 10 | 10 |  |
| 环境效益指标 | 　资金发放都是通过线上发放 | 减少了人工、车辆的使用 | 减少了人工、车辆的使用 | 10 | 10 |  |
| 可持续影响指标 | 维护社会稳定 | 成效明显 | 成效明显 | 10 | 10 |  |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 慰问对象满意度　 | 100% | 100% | 10 | 10 |  |
| 总分 | 100 | 100 |  |

## 靖州县2022年扶持公共就业服务本级配套专项资金绩效自评报告

一、项目基本情况

（一）项目概况

根据湘政办发[2012]15号、湘财社[2018]25号文件精神，县级以上财政安排公共就业服务资金，对公共就业服务机构用于设施配备、人力资源市场信息网络系统建设、开展公共就业服务专项活动和其他与就业有关的工作给予适当补助。

（二）项目绩效目标，主要包括项目绩效总目标和阶段性目标，预期主要的经济、政治和社会效益。

我县为完成目标任务相继制定了实施意见，积极开展促进就业再就业工作，加大再就业资金投入，预算配套50.5万元用于公共就业服务机构用于设施配备、人力资源市场信息网络系统建设等工作，从组织机构的设立、政策制度的制定与落实、资金的筹措与使用等多方面着手，做好促进就业再就业各项工作。

（三）项目实施情况分析，主要包括项目资金到位、资金使用、资金管理、项目组织和项目管理情况分析

补助具体标准为：街道、社区每年不超过3万元，乡镇每年不超过4万元，县公共就业服务机构每年不超过10万元。资金来源主要由上级专项资金和本级财政配套按比例分担。在资金管理上加强财务管理，规范资金拨付。

1. 绩效评价工作情况

（一）绩效评价目的

2022年度我县安排的扶持公共就业服务本级配套专项资金，始终围绕改革、发展、稳定的大局，以建立适应社会主义市场经济体制要求的就业机制和实现充分就业为目标，积极稳妥地推进就业制度改革，坚持培育和发展市场导向的就业机制，实施积极的就业政策，努力改善就业环境，努力完善城乡就业服务体系，为市场改革和经济发展、保持社会稳定创造了良好的条件。

（二）绩效评价工作过程，主要包括前期准备、组织实施和分析评价等内容。

我县为完成目标任务相继制定了实施意见，积极开展促进就业再就业工作，加大再就业资金投入，预算配套50.5万元用于公共就业服务机构用于设施配备、人力资源市场信息网络系统建设等工作，从组织机构的设立、政策制度的制定与落实、资金的筹措与使用等多方面着手，做好促进就业再就业各项工作。

1. 综合评价情况及评价结论

评价结论：2022年度我县安排的扶持公共就业服务本级配套专项资金的管理使用比较规范，成效显著，2022年度再就业资金综合自我评价得分100分。

1. 项目主要绩效情况分析

我县为完成目标任务相继制定了实施意见，积极开展促进就业再就业工作，加大再就业资金投入，预算配套50.5万元用于公共就业服务机构用于设施配备、人力资源市场信息网络系统建设等工作，从组织机构的设立、政策制度的制定与落实、资金的筹措与使用等多方面着手，做好促进就业再就业各项工作。补助具体标准为：街道、社区每年不超过3万元，乡镇每年不超过4万元，县公共就业服务机构每年不超过10万元。资金来源主要由上级专项资金和本级财政配套按比例分担。

附件3

项目支出绩效自评表

（2022年度）

|  |  |
| --- | --- |
| 项目名称 | 扶持公共就业服务本级配套　 |
| 主管部门 | 靖州县人力资源和社会保障局 | 实施单位 | 靖州县人力资源和社会保障局 |
| 项目资金（万元） |  | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 |
| 年度资金总额 | 50.5 | 50.5 | 0 | 10 | 0 | 0 |
| 其中：当年财政拨款 |  |  | 0 |  |  |  |
| 上年结转资金 |  |  |  | — |  | — |
| 其他资金 |  |  |  | — |  | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | 实际完成情况 |
| 积极开展促进就业再就业工作，加大再就业资金投入，配套资金用于公共就业服务机构用于设施配备、人力资源市场信息网络系统建设等工作，从组织机构的设立、政策制度的制定与落实、资金的筹措与使用等多方面着手，做好促进就业再就业各项工作。 | 积极开展促进就业再就业工作，加大再就业资金投入，配套资金用于公共就业服务机构用于设施配备、人力资源市场信息网络系统建设等工作，从组织机构的设立、政策制度的制定与落实、资金的筹措与使用等多方面着手，做好促进就业再就业各项工作。 |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
| 产出指标 |  数量指标 | 全县乡镇、社区　 | 13个乡镇、8个社区 | 13个乡镇、8个社区 | 10 | 10 |  |
|  |
|  |
| 质量指标 | 各乡镇、社区用于设施配备、人力资源市场信息网络系统建设　 | 合格 | 合格 | 10 | 10 |  |
|  |
|  |
| 时效指标 | 项目完成时间 | 2021年12月31日前 | 2021年12月31日前 | 10 | 10 |  |
|  |
|  |
|  成本指标 | 13个乡镇、8个社区的基础设施建设及信息建设 | 50.5万元 | 0万元 | 10 | 10 | 2022年乡镇、社区基础设施建设项目没有 |
|  |
|  |
| 效益指标 | 经济效益指标 | 为全县就业群众创造良好的就业信息平台，就好业，实现经济增长　 | 实现经济增长 | 实现经济增长 | 10 | 10 |  |
| 社会效益指标 | 为群众提供就业机会，维护社会稳定 | 成效明显 | 成效明显 | 10 | 10 |  |
| 环境效益指标 | 完善基层信息建设， 减少群众用车次数，减少大气污染 | 效果明显 | 效果明显 | 10 | 10 |  |
| 可持续影响指标 | 为全县就业困难群众提供就业机会，维护社会稳定 | 可持续 | 可持续 | 10 | 10 |  |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 全县群众满意度　 | 100% | 100% | 10 | 10 |  |
| 总分 | 100 | 90 |  |

## 靖州县2022年全县事业单位考核工作经费专项资金

## 绩效自评报告

一、项目基本情况

（一）项目概况

组织实施全县机关、事业单位工勤人员岗位等级规范及技术等级岗位考核政策，承担全县事业单位工作人员考核、奖惩和人员信息管理。

（二）项目绩效目标，主要包括项目绩效总目标和阶段性目标，预期主要的经济、政治和社会效益。

组织实施全县机关、事业单位工勤人员岗位等级规范及技术等级岗位考核政策，承担全县事业单位工作人员考核、奖惩和人员信息管理，2022年度财政拨款4.5万元用于开展全县事业单位考核工作。

（三）项目实施情况分析，主要包括项目资金到位、资金使用、资金管理、项目组织和项目管理情况分析

具体使用标准为：全县参加年度考核的事业单位总人数4445人，参加年度考核的事业单位考核率100%，2022年度全县事业单位考核工作经费4.5万元。

二、绩效评价工作情况

（一）绩效评价目的

 2022年度我县组织实施全县机关、事业单位工勤人员岗位等级规范及技术等级岗位考核政策，承担全县事业单位工作人员考核、奖惩和人员信息管理，2022年度财政拨款4.5万元用于开展全县事业单位考核工作，提高了事业单位工作人员的工作积极性提高，维护社会稳定。

（三）绩效评价工作过程，主要包括前期准备、组织实施和分析评价等内容。

我县为完成目标任务相继制定了实施意见，组织实施全县机关、事业单位工勤人员岗位等级规范及技术等级岗位考核政策，承担全县事业单位工作人员考核、奖惩和人员信息管理工作。

三、综合评价情况及评价结论

 评价结论：2022年度我县安排的全县事业单位考核工作经费的管理使用比较规范，成效显著，2022年度全县事业单位考核工作经费综合自我评价得分100分。

四、项目主要绩效情况分析

我县为完成目标任务相继制定了实施意见，组织实施全县机关、事业单位工勤人员岗位等级规范及技术等级岗位考核政策，承担全县事业单位工作人员考核、奖惩和人员信息管理工作，2022年度财政拨款4.5万元用于开展全县事业单位考核工作，提高了事业单位工作人员的工作积极性提高，维护社会稳定。

。

附件3

项目支出绩效自评表

（2022年度）

|  |  |
| --- | --- |
| 项目名称 | 2022年全县事业单位考核工作经费　 |
| 主管部门 | 靖州县人力资源和社会保障局 | 实施单位 | 靖州县人力资源和社会保障局 |
| 项目资金（万元） |  | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 |
| 年度资金总额 | 4.5 | 4.5 | 4.5 | 10 | 100% | 10 |
| 其中：当年财政拨款 |  |  | 0 |  |  |  |
| 上年结转资金 |  |  |  | — |  | — |
| 其他资金 |  |  |  | — |  | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | 实际完成情况 |
| 组织实施全县机关、事业单位工勤人员岗位等级规范及技术等级岗位考核政策，承担全县事业单位工作人员考核、奖惩和人员信息管理。 | 组织实施全县机关、事业单位工勤人员岗位等级规范及技术等级岗位考核政策，承担全县事业单位工作人员考核、奖惩和人员信息管理。全县参加年度考核的事业单位总人数4445人，参加年度考核的事业单位考核率100%，2022年度全县事业单位考核工作经费4.5万元。 |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
| 产出指标 |  数量指标 | 参加年度考核的事业单位总人数　 | 4445人 | 4445人 | 10 | 10 |  |
|  |
|  |
| 质量指标 | 参加年度考核的事业单位考核率 | 100% | 100% | 10 | 10 |  |
|  |
|  |
| 时效指标 | 参加年度考核的事业单位考核时间 | 2022年 | 2022年 | 10 | 10 |  |
|  |
|  |
|  成本指标 | 参加年度考核的事业单位考核所需经费 | 4.5万元 | 4.5万元 | 10 | 10 |  |
|  |
|  |
| 效益指标 | 经济效益指标 | 提高事业单位工作人员的工作积极性，为全县创造经济增长　 | 成效明显 | 成效明显 | 10 | 10 |  |
| 社会效益指标 | 提高事业单位工作人员的工作积极性提高，维护社会稳定。 | 成效明显 | 成效明显 | 10 | 10 |  |
| 环境效益指标 | 维护生态平衡 | 效果明显 | 效果明显 | 10 | 10 |  |
| 可持续影响指标 | 维护社会稳定 | 可持续 | 可持续 | 10 | 10 |  |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 全县群众满意度　 | 100% | 100% | 10 | 10 |  |
| 总分 | 100 | 100 |  |

## 靖州县2022年农民工维权中心工作经费专项资金

## 绩效自评报告

一、项目基本情况

（一）项目概况

会同有关部门推动农民工相关政策的落实，拟订全县农民工工作规划，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。

（二）项目绩效目标，主要包括项目绩效总目标和阶段性目标，预期主要的经济、政治和社会效益。

会同有关部门推动农民工相关政策的落实，拟订全县农民工工作规划，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。推动农民工相关政策的落实，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。组织实施劳动监察，协调劳动者维权工作，依法查处重大案件。2022年度财政拨款20万元用于开展农民工维权工作。

（三）项目实施情况分析，主要包括项目资金到位、资金使用、资金管理、项目组织和项目管理情况分析

办结国家和省平台案件数35件，平台案件办结率达100%。向公安机关移交涉嫌拒不支付劳动报酬罪理案件5起；人民法院公开判决欠薪案件1起，引导农民工司法诉讼通过人民法院2起，2022年我县已开展清理整顿人力资源市场专项行动1次，约谈违反劳动法律法规企业12家次；巡查用工企业、工程项目工地共30（家）次、书面审查企业9家，督促企业签订劳动合同268份；开展劳动法律法规农民工维权宣传活动2次。2022年度财政拨款农民工维权中心工作经费20万元用于开展农民工维权工作。

二、绩效评价工作情况

（一）绩效评价目的

办结国家和省平台案件数35件，平台案件办结率达100%。向公安机关移交涉嫌拒不支付劳动报酬罪理案件5起；人民法院公开判决欠薪案件1起，引导农民工司法诉讼通过人民法院2起，形成高压态势严厉打击恶意拖欠农民工工资违法犯罪行为；在政府门户网站公开曝光重大违反劳动保障违法行为13起，拖欠农民工工资“黑名单”1起。依托《保障农民工工资支付条例》，扎实开展普法宣传工作。积极参与安全生产月等普法集中宣传活动，积极宣传《劳动法》、《劳动合同法》、《社会保险法》，特别是《保障农民工工资支付条例》等劳动保障法律法规。今年以来，我县已开展清理整顿人力资源市场专项行动1次，约谈违反劳动法律法规企业12家次；巡查用工企业、工程项目工地共30（家）次、书面审查企业9家，督促企业签订劳动合同268份；开展劳动法律法规农民工维权宣传活动2次。

（三）绩效评价工作过程，主要包括前期准备、组织实施和分析评价等内容。

我县为完成目标任务相继制定了实施意见，会同有关部门推动农民工相关政策的落实，拟订全县农民工工作规划，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。

三、综合评价情况及评价结论

 评价结论：2022年度我县安排的农民工维权中心工作经费的管理使用比较规范，成效显著，2022年度农民工维权中心工作经费综合自我评价得分100分。

四、项目主要绩效情况分析

我县为完成目标任务相继制定了实施意见，会同有关部门推动农民工相关政策的落实，拟订全县农民工工作规划，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益推动农民工相关政策的落实，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。组织实施劳动监察，协调劳动者维权工作，依法查处重大案件。拨款20万元用于2022年度农民工维权中心工作经费，为农民工维权工作提供了经费保障，维护了社会稳定

项目支出绩效自评表

（2022年度）

|  |  |
| --- | --- |
| 项目名称 | 2022年度农民工维权中心工作经费 |
| 主管部门 | 靖州县人力资源和社会保障局 | 实施单位 | 靖州县人力资源和社会保障局 |
| 项目资金（万元） |  | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 |
| 年度资金总额 | 20 | 20 | 20 | 10 | 100% | 10 |
| 其中：当年财政拨款 |  |  | 0 |  |  |  |
| 上年结转资金 |  |  |  | — |  | — |
| 其他资金 |  |  |  | — |  | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | 实际完成情况 |
| 会同有关部门推动农民工相关政策的落实，拟订全县农民工工作规划，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。推动农民工相关政策的落实，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。组织实施劳动监察，协调劳动者维权工作，依法查处重大案件。 | 办结国家和省平台案件数35件，平台案件办结率达100%。向公安机关移交涉嫌拒不支付劳动报酬罪理案件5起；人民法院公开判决欠薪案件1起，引导农民工司法诉讼通过人民法院2起，2022年我县已开展清理整顿人力资源市场专项行动1次，约谈违反劳动法律法规企业12家次；巡查用工企业、工程项目工地共30（家）次、书面审查企业9家，督促企业签订劳动合同268份；开展劳动法律法规农民工维权宣传活动2次。2022年度财政拨款农民工维权中心工作经费20万元用于开展农民工维权工作。 |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
| 产出指标 |  数量指标 | 办结国家和省平台案件数 | 35件 | 35件 | 10 | 10 |  |
|  |
|  |
| 质量指标 | 工资保证金制度落实率、欠薪案件结案率 | 100% | 100% | 10 | 10 |  |
|  |
|  |
| 时效指标 | 督促企业签订劳动合同 | 2022年 | 2022年 | 10 | 10 |  |
|  |
|  |
|  成本指标 | 农民工维权中心工作经费 | 20万元 | 20万元 | 10 | 10 |  |
|  |
|  |
| 效益指标 | 经济效益指标 | 为劳动者追索合法权益 | 成效明显 | 成效明显 | 10 | 10 |  |
| 社会效益指标 | 为劳动者追索合法权益，维护社会稳定 | 成效明显 | 成效明显 | 10 | 10 |  |
| 环境效益指标 | 维护生态平衡 | 效果明显 | 效果明显 | 10 | 10 |  |
| 可持续影响指标 | 维护社会稳定 | 可持续 | 可持续 | 10 | 10 |  |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 全县群众满意度　 | 100% | 100% | 10 | 10 |  |
| 总分 | 100 | 100 |  |

## 靖州县2022年人力资源和社会保障工作经费专项资金

## 绩效自评报告

一、项目基本情况

（一）项目概况

开展劳动人事争议仲裁工作；承担机关有关规范性文件的合法性审查和“三统一”工作；开展行政复议、行政应诉、听证和执法监督等相关工作，对各项社会保险基金实施监督；参与基金预算执行情况的监督工作；指导监督社会保险经办机构，加强内部控制制度的建设和实施，并组织查处基金管理的违法违纪案件。

（二）项目绩效目标，主要包括项目绩效总目标和阶段性目标，预期主要的经济、政治和社会效益。

开展劳动人事争议仲裁工作；承担机关有关规范性文件的合法性审查和“三统一”工作；开展行政复议、行政应诉、听证和执法监督等相关工作，对各项社会保险基金实施监督；参与基金预算执行情况的监督工作；指导监督社会保险经办机构，加强内部控制制度的建设和实施，并组织查处基金管理的违法违纪案件。2022年财政拨款38万元用于开展劳动仲裁、劳动监察、劳动基金监督、机关企事业单位干部档案管理、人力资源和社会保障窗口建设等工作。

（三）项目实施情况分析，主要包括项目资金到位、资金使用、资金管理、项目组织和项目管理情况分析

贯彻落实省委、省政府办公厅《关于切实加强社会保险基金监管工作的意见》（湘办〔2021〕28号）文件精神，成立了靖州县社会保险基金管理专项整治工作领导小组，组建靖州县社保基金监督检查专家库，持续深入推进我县社会保险基金管理专项整治行动落地落实。建立重大案件通报机制，组建靖州县社保基金监督检查领导小组。完善社保基金监督举报制度，畅通投诉举报渠道。建立县人社行政执法与纪检监察、刑事司法联动执纪执法与查案机制，加大违规违法领取社保基金追回力度。开展“以案促改，防控风险”社会保险基金安全警示教育月活动，累计召开警示教育大会2次、组织学习交流研讨1次，组织人社系统全体干部职工、乡镇（便民服务中心）分管领导及劳动保障站长等人员观看警示教育片2次，通过“身边事”警醒“身边人”，进一步增强了人社系统干部职工风险意识、法纪意识、责任意识，我县社保基金风险防控和社会保险基金管理能力得到有效提升。2022年省级下发的4978条疑点数据全部核实完毕，其中不需整改4948条，需整改30条，需追回资金49159.36元，目前已整改27人，追回资金47013.86元，未追回资金2145.5元。受理劳动争议仲裁案件18件，结案率100%。2022年财政拨款38万元用于开展劳动仲裁、劳动监察、劳动基金监督、机关企事业单位干部档案管理、人力资源和社会保障窗口建设等工作。

二、绩效评价工作情况

（一）绩效评价目的

贯彻落实省委、省政府办公厅《关于切实加强社会保险基金监管工作的意见》（湘办〔2021〕28号）文件精神，成立了靖州县社会保险基金管理专项整治工作领导小组，组建靖州县社保基金监督检查专家库，持续深入推进我县社会保险基金管理专项整治行动落地落实。建立重大案件通报机制，组建靖州县社保基金监督检查领导小组。完善社保基金监督举报制度，畅通投诉举报渠道。建立县人社行政执法与纪检监察、刑事司法联动执纪执法与查案机制，加大违规违法领取社保基金追回力度。开展“以案促改，防控风险”社会保险基金安全警示教育月活动，累计召开警示教育大会2次、组织学习交流研讨1次，组织人社系统全体干部职工、乡镇（便民服务中心）分管领导及劳动保障站长等人员观看警示教育片2次，通过“身边事”警醒“身边人”，进一步增强了人社系统干部职工风险意识、法纪意识、责任意识，我县社保基金风险防控和社会保险基金管理能力得到有效提升。2022年省级下发的4978条疑点数据全部核实完毕，其中不需整改4948条，需整改30条，需追回资金49159.36元，目前已整改27人，追回资金47013.86元，未追回资金2145.5元。受理劳动争议仲裁案件18件，结案率100%。

（二）绩效评价工作过程，主要包括前期准备、组织实施和分析评价等内容。

我县为完成目标任务相继制定了实施意见，开展劳动人事争议仲裁工作；承担机关有关规范性文件的合法性审查和“三统一”工作；开展行政复议、行政应诉、听证和执法监督等相关工作，对各项社会保险基金实施监督；参与基金预算执行情况的监督工作；指导监督社会保险经办机构，加强内部控制制度的建设和实施，并组织查处基金管理的违法违纪案件。

三、综合评价情况及评价结论

 评价结论：2022年度我县安排的人力资源和社会保障工作经费的管理使用比较规范，成效显著，2022年度人力资源和社会保障工作经费综合自我评价得分100分。

四、项目主要绩效情况分析

我县为完成目标任务相继制定了实施意见，开展劳动人事争议仲裁工作；承担机关有关规范性文件的合法性审查和“三统一”工作；开展行政复议、行政应诉、听证和执法监督等相关工作，对各项社会保险基金实施监督；参与基金预算执行情况的监督工作；指导监督社会保险经办机构，加强内部控制制度的建设和实施，并组织查处基金管理的违法违纪案件。2022年财政拨款38万元用于开展劳动仲裁、劳动监察、劳动基金监督、机关企事业单位干部档案管理、人力资源和社会保障窗口建设等工作。为劳动保障工作提供了经费保障，维护了社会稳定。

附件3

项目支出绩效自评表

（2022年度）

|  |  |
| --- | --- |
| 项目名称 | 2022年人力资源和社会保障工作经费 |
| 主管部门 | 靖州县人力资源和社会保障局 | 实施单位 | 靖州县人力资源和社会保障局 |
| 项目资金（万元） |  | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 |
| 年度资金总额 | 38 | 38 | 38 | 10 | 100% | 10 |
| 其中：当年财政拨款 |  |  | 0 |  |  |  |
| 上年结转资金 |  |  |  | — |  | — |
| 其他资金 |  |  |  | — |  | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | 实际完成情况 |
| 开展劳动人事争议仲裁工作；承担机关有关规范性文件的合法性审查和“三统一”工作；开展行政复议、行政应诉、听证和执法监督等相关工作，对各项社会保险基金实施监督；参与基金预算执行情况的监督工作；指导监督社会保险经办机构，加强内部控制制度的建设和实施，并组织查处基金管理的违法违纪案件。 | 贯彻落实省委、省政府办公厅《关于切实加强社会保险基金监管工作的意见》（湘办〔2021〕28号）文件精神，成立了靖州县社会保险基金管理专项整治工作领导小组，组建靖州县社保基金监督检查专家库，持续深入推进我县社会保险基金管理专项整治行动落地落实。建立重大案件通报机制，组建靖州县社保基金监督检查领导小组。完善社保基金监督举报制度，畅通投诉举报渠道。建立县人社行政执法与纪检监察、刑事司法联动执纪执法与查案机制，加大违规违法领取社保基金追回力度。开展“以案促改，防控风险”社会保险基金安全警示教育月活动，累计召开警示教育大会2次、组织学习交流研讨1次，组织人社系统全体干部职工、乡镇（便民服务中心）分管领导及劳动保障站长等人员观看警示教育片2次，通过“身边事”警醒“身边人”，进一步增强了人社系统干部职工风险意识、法纪意识、责任意识，我县社保基金风险防控和社会保险基金管理能力得到有效提升。2022年省级下发的4978条疑点数据全部核实完毕，其中不需整改4948条，需整改30条，需追回资金49159.36元，目前已整改27人，追回资金47013.86元，未追回资金2145.5元。受理劳动争议仲裁案件18件，结案率100%。 |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
| 产出指标 |  数量指标 | 受理劳动争议仲裁案件 | 10件 | 18件 | 10 | 10 |  |
|  |
|  |
| 质量指标 | 省级下发的4978条疑点数据核查率，劳动争议仲裁案件结案率 | 100% | 100% | 10 | 10 |  |
|  |
|  |
| 时效指标 | 劳动争议仲裁案件办结时间 | 按时间规定完成 | 按时间规定完成 | 10 | 10 |  |
|  |
|  |
|  成本指标 | 人力资源和社会保障工作经费 | 38万元 | 38万元 | 10 | 10 |  |
|  |
|  |
| 效益指标 | 经济效益指标 | 为劳动者追索合法权益 | 成效明显 | 成效明显 | 10 | 10 |  |
| 社会效益指标 | 全面防控社会保险政策落实、经办、信息系统和管理监督各环节风险，排查社会保险基金安全的隐患和漏洞，维护基金安全，维护社会稳定 | 成效明显 | 成效明显 | 10 | 10 |  |
| 环境效益指标 | 维护生态平衡 | 效果明显 | 效果明显 | 10 | 10 |  |
| 可持续影响指标 | 维护社会稳定 | 可持续 | 可持续 | 10 | 10 |  |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 全县群众满意度　 | 100% | 100% | 10 | 10 |  |
| 总分 | 100 | 100 |  |

## 民兵训练基地公用及工作资金资金绩效自评报告

一、项目基本情况

（一）项目概况

以党的十九大精神为统揽，以习近平新时代中国特色社会主义思想和强军思想为指导，以国务院、中央军委《我军后备力量建设发展“十三五”规划》、军委国防动员部《关于“十三五”时期民兵组织规模和年度训练任务调整有关问题的通知》精神和《陆军部队军事训练场地建设标准》为依据，着眼使命任务和军事训练需求，从2018年开始，利用三年时间，建成以省级基地为骨干、市级基地为主体、县级基地为补充、行业基地为拓展、营区场地为基础，功能定位准确、自身特色鲜明、建设标准规范、区域配置合理，符合省军区系统应急应战能力相匹配的训练基地保障体系。

市县民兵训练基地。依托各军分区（警备区）教导队、专武干部训练中心，统筹规划建设14个市州训练基地。结合民兵编组布局、使命任务、区域特点和承建能力，在规划的训练基地内套建专业训练场，其中怀化军分区训练基地分别套建火箭军专业技术兵训练场，依托县（市、区）人武部训练场地建设县级民兵训练基地。

（二）项目绩效目标。

项目绩效总目标是建设好民兵训练基地建设，长期为本县民兵提供训练场所。阶段性目标为民兵训练基地能正常投入使用保障最基本的使用。主要社会效益是为全县民兵提供训练场地及休息场所，确保民众安全稳定，加强国防实力。

（三）项目实施情况分析。

资金使用情况：民兵训练基地公用经费4.8万元，用于民兵训练基地场地的管理及维护保养开支；民兵训练基地工作经5.2万元，用于保障民兵训练基地正常运转，补充办公及消耗性训练物资等。

二、绩效评价工作情况

军事斗争准备是军队的职能所系使命所在，是军队最重要最现实最紧迫的战略任务。部队一切工作都要围绕它来开展，各项建设都要着眼它来加强实际成效也要通过它来检验。抓住了军事斗争准备，就抓住了部队各项工作的龙头， 抓住了现代化建设的重点和关键。建设靖州县民兵综合训练场建设项目，能提高民兵整体素质，组建一支切实可行的民兵快速反应分队。主要担负“急、难、重”等任务，做到一有突发事件，就能招之能来，来之能战，战之能胜，发挥快速反应的作用，并为保卫国家的安全及和平稳定，随时做好军事斗争的准备。

 靖州县民兵民兵训练基地是为了确保靖州县民兵得到正常的集中训练，技能训练的场所。来满足靖州县开展全民国防教育，不断提高强化全民国防观念，这些势必推动靖州县民兵正规化和全县国防后备力量建设又好又快的发展。

三、综合评价情况及评价结论（附相关评分表）

总的来说，民兵训练基地公用及工作经费使用情况良好，较好的完成了各项绩效指标，保障了最基本的运行使用，民兵训练基地已经具备了民兵训练的基础条件。

四、项目主要绩效情况分析

项目总计10万元，有利于提高靖州县的国民教育，军事素质。是保障靖州县坚持走持续、健康、稳定的发展路线，是靖州县内公民人身安全、公共财产安全的保障。是适应我国经济发展和社会发展的需要，有利于提高城镇安全和社会人员安全， 提高社会和谐程度，一起创造美好社会。总之，该项目的社会影响力大，有利于加强国民国防意识，进一步落实《民兵建设规划》，可以更有效、更直接地增强广大人民群众生产和生活安全的基础，不但为经济和社会发展创造良好安全环境，并且是构建社会主义和谐社会，维护社会稳定的需要。

五、存在的问题

无

1. 有关建议

无

**项目支出绩效自评表**

（2022年度）

|  |  |
| --- | --- |
| 项目名称 | 民兵训练基地公用及工作经费 |
| 主管部门 | 靖州县人力资源和社会保障局 | 实施单位 | 民兵训练基地 |
| 项目资金（万元） |  | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 |
| 年度资金总额 | 10 | 10 | 10 | 10 | 100% | 10 |
| 其中：当年财政拨款 | 10 | 10 | 10 | 10 | 100% | 10 |
| 上年结转资金 | 0 | 0 |  | — |  | — |
| 其他资金 | 0 | 0 |  | — |  | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | 实际完成情况 |
| 保障民兵训练基地的正常运行使用 | 良好 |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
| 产出指标 | 数量指标 | 全年民兵训练 | 770人 | 770人 | 10 | 10 |  |
| 质量指标 | 民兵训练质量 | 良好 | 良好 | 10 | 10 |  |
| 时效指标 | 项目完成时间 | 2022年12月31日前 | 2022年12月31日完成 | 10 | 10 |  |
| 成本指标 | 民兵训练基地公用及工作经费 | 10万元 |  10万元 | 10 | 10 |  |
| 效益指标 | 经济效益指标 | 为全县民兵提供训练场地及休息场所，确保地方安全稳定，加强国防实力 | 提升国防实力 | 提升国防实力 | 10 | 10 |  |
| 社会效益指标 | 保护群众安全，维护社会稳定 | 效果明显 | 效果明显 | 10 | 10 |  |
| 环境效益指标 | 组建专业的民兵分队，抗洪抢险，保护当地生态环境 | 效果显著 | 效果显著 | 10 | 10 |  |
| 可持续影响指标 | 民兵训练基地可长期使用，训练本县民兵，维护社会安定 | 可持续 | 可持续 | 10 | 10 |  |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 参训民兵满意度 | 100% | 100% | 10 | 10 |  |
| 总分 | 100 | 100 |  |

##

## 民兵训练基地民兵综合战术训练场建设资金绩效自评报告

一、项目基本情况

（一）项目概况

由于靖州县民兵训练设施欠缺完善，训练条件差，训练设施简陋，目前一直没有一处标准化、固定的民兵训练场所，已成为制约、影响民兵训练基地日常训练的瓶颈，此种状况已极不适应靖州县经济和社会的持续发展，特别是不适应当前国际国内新局势下对军事斗争的新要求。本项目的建设为提升民兵后备役部队战斗力打下坚实基础，为国家安全以及人民的生命安全提供一份有效后备力量的保障。因此，为了满足靖州县民兵有基本的正常训练，本项目的建设刻不容缓。

本项目实施区域位于靖州县渠阳镇艮山口管委会黄土坝南200米处，区域优势明显。通讯条件优越。项目区域内可随时接通国内外电话，并可与国际互联网接通。建材工业发达，随时满足施工过程中混凝土需求，砂石料就近取材，其他建材市场健全，可保证供应。目前项目区域靖州县民兵综合训练场建设项目供配电、给排水等基础配套设施完善，项目施工条件较为便利。项目内外部条件已经成熟。

（二）项目绩效目标。

项目绩效总目标是建设好民兵训练基地民兵综合战术训练场，长期为本县民兵提供训练场所。阶段性目标为完成民兵训练基地民兵综合战术训练场场地平整及初步规划。主要社会效益是为全县民兵提供综合战术训练场地，确保提升民兵综合素质，加强国防实力。

（三）项目实施情况分析。

资金使用情况：民兵训练基地综合训练场建设项目100万元，已拨付城投公司全权代理负责建设。

二、绩效评价工作情况

靖州县民兵综合训练场建设项目是为了确保靖州县民兵得到正常的集中训练，技能训练、开展一些综合性比武竞赛等科目的训练实施和考核。来满足靖州县开展全民国防教育，不断提高强化全民国防观念，这些势必推动靖州县民兵正规化和全县国防后备力量建设又好又快的发展。

军事斗争准备是军队的职能所系使命所在，是军队最重要最现实最紧迫的战略任务。部队一切工作都要围绕它来开展，各项建设都要着眼它来加强实际成效也要通过它来检验。抓住了军事斗争准备，就抓住了部队各项工作的龙头， 抓住了现代化建设的重点和关键。建设靖州县民兵综合训练场建设项目，能提高民兵整体素质，组建一支切实可行的民兵快速反应分队。主要担负“急、难、重”等任务，做到一有突发事件，就能招之能来，来之能战，战之能胜，发挥快速反应的作用，并为保卫国家的安全及和平稳定，随时做好军事斗争的准备。

三、综合评价情况及评价结论（附相关评分表）

总的来说，民兵训练基地民兵综合训练场建设经费使用情况良好，较好的完成了各项绩效指标，施工过程有监管。前期投入的100万已经完成场地平整及训练场的初步规划。但由于项目施工场地与附近村民有土地纠纷，在2023年解决纠纷后继续施工。

四、项目主要绩效情况分析

项目总计200万元，前期投入的100万初期项目已于2022年12月31日前完工，经验收后质量合格。军事训练是战斗力生成的基本途径，智能化训练是现代军事训练的重要模式，本项目是靖州县民兵预备役部队实施智能化训练的重点场所，也是开展全民国防教育、技能培训、综合性比武竞赛等社会军事教育活动的重要平台。项目的实施，有利于推进军事斗争准备、提高民兵预备役部队遂行多样化军事任务能力。本项目建成后，让靖州县民兵综合训练场管理智能化，推动国防后备力量训练方式向系统化，规范化转变，巡演方法向实战化、多样化转变。

项目的建设有利于提高靖州县的国民教育，军事素质。是保障靖州县坚持走持续、健康、稳定的发展路线，是靖州县内公民人身安全、公共财产安全的保障。是适应我国经济发展和社会发展的需要，有利于提高城镇安全和社会人员安全， 提高社会和谐程度，一起创造美好社会。总之，该项目的社会影响力大，有利于加强国民国防意识，进一步落实《民兵建设规划》，可以更有效、更直接地增强广大人民群众生产和生活安全的基础，不但为经济和社会发展创造良好安全环境，并且是构建社会主义和谐社会，维护社会稳定的需要。

五、存在的问题

无

六、有关建议

无

项目支出绩效自评表

（2022年度）

|  |  |
| --- | --- |
| 项目名称 | 民兵训练基地民兵综合战术训练场建设 |
| 主管部门 | 靖州县人力资源和社会保障局 | 实施单位 | 民兵训练基地 |
| 项目资金（万元） |  | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 |
| 年度资金总额 | 200 | 200 | 100 | 10 | 50% | 5 |
| 其中：当年财政拨款 | 200 | 200 | 100 | 10 | 50% | 5 |
| 上年结转资金 | 0 | 0 |  | — |  | — |
| 其他资金 | 0 | 0 |  | — |  | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | 实际完成情况 |
| 完成民兵训练基地民兵综合战术训练场场地平整及初步规划 | 验收完工 |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
| 产出指标 | 数量指标 | 全年民兵训练 | 770人 | 770人 | 10 | 10 |  |
| 质量指标 | 民兵训练基地民兵综合战术训练场场地平整工程质量 | 合格 | 合格 | 10 | 10 |  |
| 时效指标 | 项目完成时间 | 2022年12月31日前 | 2022年12月31日完成 | 10 | 10 |  |
| 成本指标 | 民兵训练基地民兵综合战术训练场场地平整开支 | 100万元 |  100万元 | 10 | 10 |  |
| 效益指标 | 经济效益指标 | 为全县民兵提供战术训练场地，提升靖州民兵综合素质，加强国防实力 | 提升国防实力 | 提升国防实力 | 10 | 10 |  |
| 社会效益指标 | 保护群众安全，维护社会稳定 | 效果明显 | 效果明显 | 10 | 10 |  |
| 环境效益指标 | 组建专业的民兵分队，抗洪抢险，保护当地生态环境 | 效果显著 | 效果显著 | 10 | 10 |  |
| 可持续影响指标 | 民兵训练基地民兵综合战术训练场可长期使用，训练本县民兵，维护社会安定 | 可持续 | 可持续 | 10 | 10 |  |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 参训民兵满意度 | 100% | 100% | 10 | 10 |  |
| 总分 | 95 | 95 |  |