

# 人才工作开发及引进项目 绩效评价报告

项目名称：人才工作开发及引进项目  
项目实施单位：中共靖州苗族侗族自治县组织部  
组织单位：靖州苗族侗族自治县财政局  
评价机构：湖南泰信会计师事务所有限公司



二〇二三年十月八日

# 目 录

一、基本情况 .....	1
(一) 项目概况 .....	1
(二) 项目绩效目标 .....	3
二、绩效评价工作情况 .....	4
(一) 绩效评价目的 .....	4
(二) 绩效评价工作内容 .....	4
(三) 绩效评价框架 .....	5
(四) 证据收集方式 .....	7
三、预算支出主要绩效及评价结论 .....	8
四、绩效评价指标分析 .....	8
(一) 决策情况分析 .....	8
(二) 项目过程分析 .....	9
(三) 产出情况分析 .....	9
(四) 效益情况分析 .....	10
五、存在的问题 .....	10
(一) 绩效目标编报质量有待提升 .....	10
(二) 预算准确性有待提高 .....	11
六、有关建议 .....	11
(一) 树立绩效管理理念、提高绩效管理水平 .....	11
(二) 提高预算准确性 .....	11
七、其他需说明的情况 .....	11
附件 .....	13



# 湖南泰信会计师事务所有限公司

HUNAN TAIXIN CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS CO.LTD

湖南泰信[2023]绩评第 16 号



## 人才工作开发及引进项目 绩效评价报告

为加强财政支出管理，提高财政资金使用效益，根据《中华人民共和国预算法》《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）、《中共湖南省委办公厅湖南省人民政府办公厅关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（湘办发〔2019〕10号）、《湖南省预算支出绩效评价管理办法》（湘财绩〔2020〕7号）和《靖州苗族侗族自治县财政局关于开展 2022 年度财政预算支出重点项目绩效评价工作的通知》（以下简称《通知》）等有关文件规定，受靖州苗族侗族自治县财政局（以下简称靖州县财政局）委托，湖南泰信会计师事务所有限公司成立绩效评价工作组，对人才工作开发及引进项目开展了绩效评价工作，现将项目绩效评价情况报告如下：

### 一、基本情况

#### （一）项目概况

##### 1、立项背景及目的

为深入实施人才强县战略，吸引更多优秀人才助推县经济



社会高质量发展，根据《怀化市五溪人才行动计划》（怀办发[2018]61号）等文件精神，制定了《靖州苗族侗族自治县2022年引进高层次和急需紧缺人才工作方案》。

## 2、项目实施情况

2022年人才引进工作共开展2次，2022年3月人才引进涉及22个岗位26人(不含人民医院3个岗位3人)，共102人报名，其中网上报名79人、现场报名23人。产业开发区统计、统计局统计、一中日语、职中数学、疾控研究生、畜牧水产事务中心本科岗等6个岗位因无人报考或达不到开考比例而取消(研究生岗位开考无比例限制、本科岗位最低开考比例为1:5)。本次全部采用现场面试的方式进行，于3月14日至16日在长沙通程麓山大酒店开展，共抽调组织、人社、教育、纪委等27名工作人员(含考官)，现场面试58人，涉及一中历史、物理、心理教师，职业教育总校计算机、英语、语文教师，党校教师，产业开发区法务专干、融资工作人员，畜牧水产事务中心畜牧兽医工作人员，疾控中心专技岗，商科工信局经济运行和投资专技岗，自然资源局规划设计人员等13个岗位，面试后入围体检人员共8个岗位10人。3月17日，在县纪委工作人员的全程监督下，组织入围体检人员在长沙市第四医院健康体检中心进行了体检，10名人员体检结果均合格。

2022年7月2日-7月3日在县乐群小学进行第二批人才引进面试工作。

## 3、资金来源及使用情况

2022年部门预算批复显示本项目年初预算资金为500万



元，系县级财政资金。截至 2022 年 12 月 31 日，实际到位资金 3,677,707.87 元，实际支出 2,670,792.08 元，2022 年项目资金结余 1,006,915.79 元。

#### 4、组织及管理情况

靖州组织部负责全县人才工作的宏观管理、协调和指导工作；组织全县人才发展规划的制定及实施，协调组织开展全县人才工作政策制度的研究、制定及全县人才队伍调查、统计分析工作；做好人才引进、管理、激励等工作。人才发展服务中心系靖州组织部的二级机构，负责人才引进具体工作。

### （二）项目绩效目标

1、年度总体目标：加大人才引进、盘活、培养和使用的力度，着力开发人才资源，提升各类人才的能力素质，全面促进各级人才为经济建设服务，努力创造人才智力“柔性”流动体制，实现人才资源优化配置，建设一支结构合理、素质优良的人才队伍，为全县经济社会发展提供坚强的智力支持和人才保证。

#### 2、具体指标

数量指标：人才引进人员数 $\geq$ 14 人；

质量指标：人才引进比率 $\geq$ 90%；

时效指标：在 2022 年 12 月底之前完成；

成本指标：人才工作开发及引进专项经费 $\leq$ 500 万元；

经济效益指标：增加经济收入，提供就业岗位 $\geq$ 14 个；

社会效益指标：提高引进人才工作的积极性，吸引更多的优秀人才来工作；



可持续影响指标：优化人才队伍结构、提升干部工作能力；  
满意度指标：群众满意度 90%以上。

## 二、绩效评价工作情况

### （一）绩效评价目的

通过绩效评价，掌握财政资金的使用情况和取得的效果，衡量资金使用的预期目标实现程度，总结项目管理经验，分析存在的问题及原因，为进一步加强和防范项目资金管理，完善项目资金管理办法，优化财政支出提供参考和依据。

### （二）绩效评价工作内容

#### 1、编制绩效评价实施方案

评价小组在完成绩效评价框架的基础上，与靖州组织部对绩效评价相关事项进行讨论与研究，制定绩效评价方案。绩效评价方案包括绩效评价指标框架及评分标准、评分表填表说明、基础数据统计表、面访及座谈会问题清单、绩效评价资料清单、绩效评价人员安排。同时对评价小组工作计划、工作分配做了详细的安排。

#### 2、组织实施绩效评价

评价小组根据制定的绩效评价工作方案，前往靖州组织部具体实施绩效评价，评价工作包括收集审核基础资料，在征求被评价单位的意见下，评价小组按照访谈提纲，向相关人员了解项目情况，对项目服务对象进行问卷调查。

#### 3、分析评价工作

经过对收集到的资料、调查问卷统计结果进行比对和交叉验证后，确定用于继续分析和评价的证据，采用变化分析，通



过比较指标的实际情况与预期数据对应程度，初步确认评价结果。对初步确定的绩效评价结果进行逐级复核、汇总、分析，核查评价工作中是否存在重复和遗漏的情况。

#### 4、撰写评价报告

评价小组运用科学方法对评价基础资料（基础数据表、访谈记录等）进行分析总结，将汇总资料反映在绩效评价报告中，并与靖州组织部反馈沟通，根据反馈意见修改报告。提炼项目实施过程中的主要经验及存在的问题，并针对存在的问题提出相应的建议，形成最终的绩效评价报告。

### （三）绩效评价框架

#### 1、绩效评价期间

评价期间：2022 年度

#### 2、绩效评价原则

本次绩效评价，我们遵循科学规范原则、公正公开原则、分级分类原则、绩效相关原则。

科学规范原则。绩效评价应当严格执行规定的程序，按照科学可行的要求，采用定量与定性分析相结合的方法。

公正公开原则。绩效评价应当符合真实、客观、公正的要求，依法公开并接受监督。

分级分类原则。绩效评价由各级财政部门、各预算部门根据评价对象的特点分类组织实施。

绩效相关原则。绩效评价应当针对具体支出及产出绩效进行，评价结果应当清晰反映支出和产出绩效之间的紧密对应关系。



### 3、评价依据

- 1) 《中华人民共和国预算法》（2014年修正）；
- 2) 《中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）；
- 3) 《中共湖南省委办公厅 湖南省人民政府办公厅关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（湘办发〔2019〕10号）；
- 4) 《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）；
- 5) 《湖南省预算支出绩效评价管理办法》（湘财绩〔2020〕7号）；
- 6) 《靖州苗族侗族自治县2022年引进高层次和急需紧缺人才工作方案》（靖人才发〔2022〕1号）；
- 7) 《靖州苗族侗族自治县2022年第二批引进高层次和急需紧缺人才工作方案》（靖人才发〔2022〕2号）。

### 4、评价指标体系

根据《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）中项目支出绩效评价指标体系框架并结合本项目的具体情况，设计靖州组织部人才工作开发及引进项目绩效评价指标体系，从决策、过程、产出、效益四个维度，设计了13项二级指标，设18项三级指标，对人才工作开发及引进项目进行综合评价。

人才工作开发及引进项目绩效评价指标评分表详见附件。

### 5、绩效评价方法

#### （1）评价方法

本次绩效评价主要采用的评价方法包括成本效益分析法、比较法、因素分析法、公众评判法等。





1) 成本效益分析法。是指将一定时期内的支出与效益进行对比分析以评价绩效目标实现程度。

2) 比较法。是指通过对绩效目标与实施效果、历史与当期情况、不同部门和地区同类支出的比较，综合分析绩效目标实现程度。

3) 因素分析法。是指通过综合分析影响绩效目标实现、实施效果的内外因素，评价绩效目标实现程度。

4) 公众评判法。是指通过专家评估、公众问卷及抽样调查等对财政支出效果进行评判，评价绩效目标实现程度。

## (2) 调查方法

本项目采用普遍调查与重点抽样调查相结合的方式。本次评价小组共回收调查问卷 30 份。

## (3) 评分方法

根据以上方法对评价指标采用百分制打分后，对绩效评价结果采取评分与评级相结合的形式，确定绩效评价结果类型分为：优、良、中、差四个等级；其中优 $\geq 90$ 分；90分 $>$ 良 $\geq 80$ 分；80分 $>$ 中 $\geq 60$ 分；差 $< 60$ 分。最终确定绩效评价结果类型和评价结果级别。

## (四) 证据收集方式

本项目采用的证据收集方法包括：案卷研究、案例研究、面访、座谈会、问卷调查、实地调研等。

本项目评价小组走访了靖州组织部，实地通过案卷研究、案例研究、面访、座谈会收集并验证评价信息资料。根据了解的项目情况设计绩效评价工作方案、指标体系，并针对社会公



众设计调研问卷，通过问卷调查方式，对受益对象进行问卷调查。

### 三、预算支出主要绩效及评价结论

本项目实施后将提高代课质量。根据《人才工作开发及引进项目绩效评价指标评分表》，我们通过定量和定性分析，该项目绩效评价得分为 92 分（详见附件），评价等级为“优”。具体指标评价情况如下：

评价指标	标准分值	评价得分
决策	15 分	10 分
过程	25 分	22 分
产出	35 分	35 分
效益	25 分	25 分
综合绩效	100 分	92 分

### 四、绩效评价指标分析

#### （一）决策情况分析

从评价得分情况看，此项评价满分为 15 分，绩效评价得分 10 分，得分率 67%，具体分析如下：

1、项目立项方面。项目符合法律法规、相关政策、发展规划及部门职责，无扣分；项目申请、设立过程符合相关要求，程序到位，无扣分。

2、绩效目标方面。项目单位设置了绩效目标，但存在预算支出与预算确定项目的资金量匹配问题：预算资金 500 万元，2022 年实际支出约 2,670,792.08 元，2023 年 1 月付 2022 年项



目支出 206,904.47 元，扣 1 分；绩效指标设置不准确，预算数招聘 14 人,实际招聘 34 人，扣 2 分。

3、资金投入方面。预算投资额与工作任务不匹配，扣 2 分。

## **(二) 项目过程分析**

从评价得分情况看，此项评价满分为 25 分，绩效评价得分 22 分，得分率 88%，具体分析如下：

1、资金管理方面。根据靖州组织部提供的绩效目标申报表、单位指标查询表等资料显示，项目资金预算总额 500 万元，到位资金 3,677,707.87 元，资金到位率 74%，扣 1.5 分；截至 2022 年 12 月 31 日，实际支出 2,670,792.08 元，预算执行率 73%，扣 1.5 分；评价组通过对相关项目资金账务处理情况进行抽查，发现项目实施单位在资金使用过程中基本符合国家财经法规和财务管理制度以及有关的专项资金管理办法的规定。并能够做到专款专用，不存在截留、挤占、挪用、虚列开支等情况，无扣分。

2、项目实施方面。靖州组织部组织制定了《财务公物管理制度》《中共靖州县委组织部政府采购内控管理制度》等，无扣分；项目实施单位能够严格遵守相关法律法规和业务管理规定，无扣分。

## **(三) 产出情况分析**

从评价得分情况看，此项评价满分为 35 分，绩效评价得分 35 分，得分率 100%，具体分析如下：



1、数量指标。评价组通过对现场资料核查以及对项目实施单位交回的资料整理分析，预算引进人才 14 人,实际引进人才 34 人，无扣分。

2、质量指标。评价组通过对现场资料核查以及对项目实施单位交回的资料整理分析，2022 年需引进人才 37 人，实际引进人才 34 人,达到了计划标准，无扣分。

3、时效指标。截至 2022 年 12 月 31 日，已按计划完成引进工作，无扣分。

4、成本指标。评价组通过对现场资料核查以及对项目实施单位交回的资料整理分析，项目预算资金 500 万，实际支出未超过预算，无扣分。

#### **(四) 效益情况分析**

从评价得分情况看，此项评价满分为 25 分，绩效评价得分 25 分，得分率 100%，具体分析如下：

根据自评报表及相关资料，项目提供了就业工作岗位，增加了被引进人才的收入，同时提供了住房补贴、生活补贴、配偶安置和子女入学等政策待遇，提高了被引进人才工作的积极性和稳定性，提升了引进单位整体业务水平；项目组根据项目情况设计受益群众满意度调查问卷，评价组共回收有效问卷 30 份，受益群众满意度超 90%，无扣分。

### **五、存在的问题**

#### **(一) 绩效目标编报质量有待提升**



经查看项目实施单位的项目绩效目标表，发现预算指标值设置不准确，如数量指标“引进人才 14 人”，人才引进信息表中实际引进 34 人。

## **（二）预算准确性有待提高**

通过现场查看资料及与项目单位座谈发现，项目预算资金 500 万元，下达指标 3,677,707.87 元，2022 年实际支出 2,670,792.08 元，2023 年 1 月付 2022 年项目支出 206,904.47 元，2022 年项目资金结余 1,006,915.79 元。

## **六、有关建议**

### **（一）树立绩效管理理念、提高绩效管理水平**

要根据实际情况制定明确的绩效目标，目标的制定要科学、合理、量化、细化，具有一定的先进性。绩效指标可依据或参考历史标准、行业标准、计划标准或财政部门 and 预算部门确认或认可的其他标准进行设定。

### **（二）提高预算准确性**

项目单位应根据年度计划准确预测项目支出需要资金，通过改进预算编制方法，细化预算编制依据，科学编制预算，提高预算准确性。

## **七、其他需说明的情况**

（一）本次评价是依据财政部及省、市有关部门的文件规定和要求进行的，选择的绩效评价程序取决于评估人员的判断，绩效评价的可靠性基于相关部门和单位提供资料的全面性和准



确性，评价小组尽可能地收集更为全面、有效、准确的文件和数据，但由于受客观因素的限制，只能在相关部门和单位提供的现有资料的前提下，结合应有的职业判断作出尽可能可靠的评价结论。

（二）本公司及本次评价人员与委托评价单位和项目实施单位之间不存在任何特殊的、需要回避的利害关系，评价人员在评价过程中恪守了职业道德规范。

附件：人才工作开发及引进项目绩效评价指标评分表


湖南泰信会计师事务所有限公司

The seal is circular with a red border. The outer ring contains the text "HUNAN TAIXIN CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS LTD." and the inner ring contains "湖南泰信会计师事务所有限公司". In the center, there is a red star and the Chinese characters "泰信" (Taixin).

中国注册会计师：王义林印  
注册号：431500050008

A red rectangular seal with the text "中国注册会计师" (China Certified Public Accountant) at the top, the name "王义林" (Wang Yilin) in the middle, and the registration number "注册号：431500050008" at the bottom.

中国注册会计师：龚玉桂  
430100270183

A red rectangular seal with the text "中国注册会计师" (China Certified Public Accountant) at the top, the name "龚玉桂" (Gong Yuguai) in the middle, and the registration number "430100270183" at the bottom.

中国·怀化市

二〇二三年十月八日



人才工作开发及引进项目绩效评价指标评分表

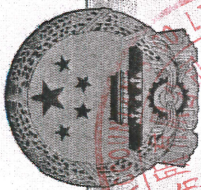
一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标解释	评价标准	评价得分	扣分情况说明
决策 (15分)	项目立项 (4分)	立项依据充分性	2	项目立项是否符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责,用以反映和考核项目立项依据情况。	①项目立项符合中央、湖南省法律法规、发展规划和相关政策,计0.5分,否则不得分; ②项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复;不重复计0.5分,重复不得分; ③项目立项是否符合行业发展规划和政策要求,计0.5分,否则不得分; ④项目立项是否与部门职责范围相符,计0.5分,否则不得分。	2	
		立项程序规范性	2	项目申请、设立过程是否符合相关要求,用以反映和考核项目立项的规范情况。	①项目按照规定的程序申请设立,计0.5分,否则不得分; ②审批文件、材料符合相关要求,计0.5分,否则不得分; ③事前已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评价、集体决策,计1分,1例不符扣0.2分。	2	
	绩效目标 (6分)	绩效目标合理性	3	项目所设定的绩效目标是否依据充分,是否符合客观实际,用以反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况。(如未设定绩效目标,也可考核其他工作任务目标)	①专项资金设定了绩效目标,计1分,否则不得分; ②预算支出与预算确定的项目投资额或资金量相匹配,计1分,否则不得分; ③绩效目标与项目实施内容相关性,计1分,否则不得分。	2	预算支出与预算确定的资金量匹配问题,扣1分
		绩效目标明确性	3	依据绩效目标设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量等,用以反映和考核项目绩效目标的明细化情况。	①将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标,计1分,否则不得分; ②目标明确,细化量化良好,计1分,否则不得分; ③与年度任务数或计划数相对应,计1分,否则酌情扣分。	1	目标设置不准确,预算数与实际数相差较大,扣2分

过程 (25分)	资金投入 (5分)	预算编制科学性	5	项目预算编制是否经过科学论证、有明确标准,资金额度与年度目标是否相适应,用以反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。	①预算内容与项目内容匹配,计1分,否则不得分; ②预算额度按照标准编制、测算依据充分,计2分,否则不得分; ③预算确定的项目投资金额或资金量与工作任务相匹配,计2分,否则不得分。	3	预算投资额与工作任务不匹配,扣2分
	资金管理 (15分)	资金到位率	5	实际到位资金与预算资金的比率,用以反映和考核资金落实情况对项目实施的整体保障程度。	资金到位率=(实际到位资金/预算资金)×100%。资金到位率100%计5分,每下降10%(含)扣0.5分,扣完为止。	3.5	预算500万,到位3677707.87元,资金到位率74%,扣1.5分
		预算执行率	5	项目资金是否按照计划执行,用以反映或考核项目资金执行情况。	预算执行率=(实际支出资金/实际到位资金)×100%,项目资金执行率100%,计5分,每下降10%(含)扣0.5分,扣完为止。	3.5	实际支付资金2670792.08元,预算执行率73%,扣1.5分
		资金使用合规性	5	项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定,用以反映和考核项目资金的规范运行情况。	①符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定,计2分,否则不得分; ②专账核算专项资金的使用、专款专用,计2分,否则不得分; ③资金的拨付有完整的审批程序和手续,计1分,否则不得分; ④存在截留、挤占、挪用、虚列支出情况扣5分全扣。	5	
	项目实施 (10分)	管理制度健全性	5	项目实施单位的财务和业务管理制度是否健全,用以反映和考核财务和业务管理制度对项目实施保障的情况。	①已制定或具有相应的财务和业务管理制度,计3分,否则酌情扣分; ②财务和业务管理制度内容合法、合规、完整,计2分,否则酌情扣分。	5	
制度执行有效性		5	项目实施是否符合相关管理规定,用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况。	①项目实施严格依据法律法规、制度、程序执行,计1分,否则不得分; ②预算支出调整及支出调整手续完备,计1分,否则不得分; ③预算支出合同书、验收报告、技术鉴定等资料齐全并及时归档,计2分,否则酌情扣分; ④预算支出实施的人员条件、场地设备、信息支撑等落实到位,计1分,否则不得分。	5		



产出 (35分)	数量指标 (10分)	人才引进 人数	10	项目实施的 实际产出数 与计划产出 数之比，用 以反映和考 核项目产出 数量目标的 实现程度。	按计划完成 100%人计 10 分，否则酌 情扣分。	10	
	质量指标 (10分)	引进人才 比率	10	引进人才 比率 90%。	引进人才比 率 90%以上， 计 10 分，每 下降 10%扣 1 分，扣完 为止。	10	
效益 (25分)	时效指标 (8分)	完成及时 性	8	项目实际 完成时间与 计划完成时 间的比较， 用以反映和 考核项目产 出时效目标 的实现程度。	项目在 2022 年 12 月底前 内完成计 8 分，否则酌 情扣分。	8	
	成本指标 (7分)	人才工作 开发及引 进专项经 费	7	实际成本 与计划成本 的比率，用 以反映和考 核项目成本 节约程度。	项目成本不 超过 500 万 元计 7 分， 否则不得分。	7	
	经济效益 指标 (5分)	提供就业 工作岗位	5	考核项目 实施对经济 发展所带来 的直接或间接 影响情况。	按计划完成， 计 5 分，未 达到的酌情 扣分。	5	
	社会效益 指标 (10分)	提高引进 人才工作 的积极性	10	项目实施 对社会发展 所带来直接 或间接影响 情况。	项目实施后 社会效益显 著得 10 分， 较显著得 8 分，一般得 5 分，不显 著得 0 分。	10	
	可持续影 响指标 (5分)	优化人才 队伍结 构，提升 干部工作 能力	5	项目实施 对可持续发展 所带来直接 或间接影响 情况	项目实施后 可持续性效 果显著得 5 分，较显著 得 3 分，一 般得 1 分， 不显著得 0 分。	5	
	满意度指 标 (5分)	群众满意 度	5	对群众满 意度进行评 价。	设计问卷进 行随机问卷 调查，服务 对象满意度 90%以上得 5 分，每下 降 10%，扣 0.5 分，扣 完为止。	5	
	合计			100			92

统一社会信用代码  
91431200668592616A



# 营业执照

(副本)

副本编号: 1-1

扫描二维码登录  
“国家企业信用  
信息公示系统”  
了解更多登记、  
备案、许可、监  
管信息。



名称 湖南泰信会计师事务所有限公司

类型 有限责任公司(自然人投资或控股)

法定代表人 全同军

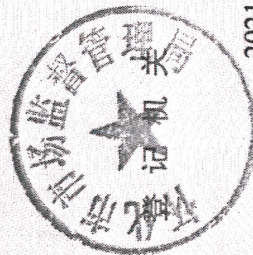
经营范围 企业会计报表审计, 企业资本验证, 企业合并、分立、清算事宜审计, 会计咨询; 会计服务; 司法会计鉴定; 涉税司法鉴定等法律法规规定的业务。

注册资本 壹佰万元整

成立日期 2007年12月21日

营业期限 2007年12月21日至 2037年12月21日

住所 怀化市鹤城区迎丰中路189号城市中央A12楼1205



2021 年 10 月 26 日

证书序号: 0002580

### 说明

1. 《会计师事务所执业证书》是证明持有人经财政部门依法审批, 准予执行注册会计师法定业务的凭证。
2. 《会计师事务所执业证书》记载事项发生变动的, 应当向财政部门申请换发。
3. 《会计师事务所执业证书》不得伪造、涂改、出租、出借、转让。
4. 会计师事务所终止或执业许可注销的, 应当向财政部门交回《会计师事务所执业证书》。



中华人民共和国财政部制



# 会计师事务所 执业证书

名称: 湖南泰信会计师事务所有限公司

首席合伙人:

主任会计师: 全同军

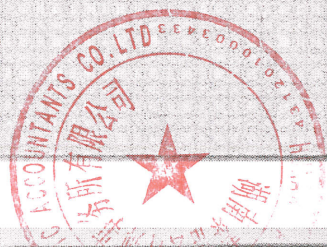
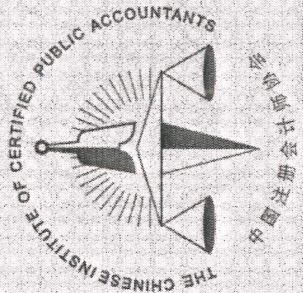
经营场所: 怀化市鹤城区迎丰中路189号城市中央A12楼  
1205

组织形式: 有限责任

执业证书编号: 43150010

批准执业文号: 湘财会函[2007]31号

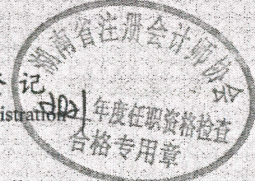
批准执业日期: 2007年12月20日



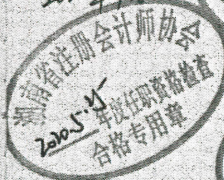
姓名 Full name: 王义林  
 性别 Sex: 男  
 出生日期 Date of birth: 1975-09-08  
 工作单位 Working unit: 湖南泰信会计师事务所有限公司  
 身份证号码 Identity card No.: 433031197509080031



验登记  
 Registration



本证书经检验合格，继续有效一年。  
 This certificate is valid for another year after inspection.



证书编号: 431500050008  
 No. of Certificate

批准注册协会: 湖南省注册会计师协会  
 Authorized Institute of CPAs

发证日期: 2001 年 11 月 23 日  
 Date of Issuance: /y /m /d

2018年校发新证



姓名 Full name 黄玉桂  
 性别 Sex 女  
 出生日期 Date of birth 1973-04-13  
 工作单位 Working unit 湖南友道联合会计师事务所(普通合伙)  
 身份证号码 Identity card No. 433023197304130023



注册会计师工作单位变更事项登记  
Registration of the Change of Working Unit by a CPA

同意调出  
Agree the holder to be transferred from

湖南友道联合会计师事务所 事务所  
(普通合伙) CPAs

转出协会盖章  
Stamp of the transfer-out Institute of CPAs  
2018年4月23日

同意调入  
Agree the holder to be transferred to

湖南泰信会计师事务所有限公司 事务所  
CPAs

转入协会盖章  
Stamp of the transfer-in Institute of CPAs  
2018年4月23日

年度检验登记  
Annual Renewal Registration



本证书经检验合格，继续有效一年。  
This certificate is valid for another year after this renewal.

2017.2.28  
湖南省注册会计师协会  
年度任职资格检查合格专用章

湖南省注册会计师协会  
2018年度任职资格检查合格专用章

湖南省注册会计师协会  
2018年度任职资格检查合格专用章